



## CURRICULUM VITAE

### INFORMACION PERSONAL

Nombre	: Pável Abarca Jiménez
Estado civil	: Conviviente
Nacionalidad	: Peruana
Fecha de nacimiento	: 10 de noviembre de 1976
DNI	: 29696750
C.Ps.P	: 9129
Brevete A-1	: H29696750
Dirección	: Av. Principal 106 Sabandía-Arequipa
Teléfonos	: 945113031; 953761805; 054448459
E-mail	: <a href="mailto:pabarca07@gmail.com">pabarca07@gmail.com</a> ; <a href="mailto:paj_76@hotmail.com">paj_76@hotmail.com</a>

---

Psicólogo Organizacional y Ocupacional, Título Profesional de Psicólogo, Colegiado, con estudios de Maestría en Comportamiento Organizacional y Recursos Humanos, Especialización en Coaching en Animación y Dinámicas Grupales. Conferencista y consultor organizacional en las áreas especializadas de Gestión del Talento Humano, Psicología Organizacional y Ocupacional. Doce años de experiencia profesional como responsable de procesos reclutamiento, selección de personal, inducción, capacitación, gestión de clima laboral, elaboración de perfiles de puesto, evaluación de desempeño, administración de personal, supervisión de planillas, así como programas de Prevención de Riesgos Psicosociales, Seguridad Basada en el Comportamiento así como procesos de inducción y capacitación en prevención de accidentes. Actualmente consultor organizacional, y docente universitario en la Universidad Católica Santa María y Universidad La Salle.

Miembro acreditado de la Cámara Internacional de Conferencistas con código de asociado CIC-152-Perú.

---

### **ACREDITACIÓN EMPRESARIAL Y PROFESIONAL:**

- Miembro acreditado de la Cámara Internacional de Conferencistas con código de asociado CIC-152-Péru
- Miembro acreditado de la Cámara de Emprendedores de Arequipa

### **RECONOCIMIENTOS:**

Diploma de Honor de la Ciudad otorgado por la Municipalidad Provincial de Arequipa como reconocimiento a la labor en investigación y docencia universitaria, 05 de julio del 2016.

### **OTRO INTERESES:**

Articulista, ensayista, deportista.

### **EXPERIENCIA LABORAL**

#### ***Últimas Ponencias y Cursos Dictados***

- Curso: "Capacitación y Desarrollo" Centro de Capacitación Profesional Psigniko, diciembre 2015.
- Curso: "Felicidad en el Trabajo" Ministerio de Justicia-Centro de Rehabilitación Juvenil Alfonso Ugarte-Arequipa, diciembre 2015
- Curso: "Negociación Efectiva" Ministerio de Justicia-Centro de Rehabilitación Juvenil Alfonso Ugarte-Arequipa, Noviembre 2015
- Curso: "Liderazgo-Efectivo" Ministerio de Justicia-Centro de Rehabilitación Juvenil Alfonso Ugarte-Arequipa, Octubre 2015
- Seminario: "Evaluación y Gestión de Riesgos Psicosociales" Universidad Nacional de San Agustín"-Arequipa. Seminario Nacional Psicología 2.0 Nuevas Técnicas y Perspectivas de la Psicología. Setiembre 2015

#### **ONG El Taller**

*Agosto/Octubre 2015*

Capacitador-facilitador en el Proyecto de Promoción y Fortalecimiento de Capacidades para el Emprendimiento, en el módulo "Desarrollo de Habilidades Blandas". Convenio Fondo Empleo y ONG El Taller.

#### ***Responsabilidades:***

- Facilitador en el módulo "Desarrollo de Habilidades Blandas" para emprendedores de los distritos de Quequeña y Polobaya.

Sesiones desarrolladas: Autoconfianza y autogestión de la motivación, liderazgo y comunicación efectiva, toma de decisiones, administración del tiempo, adaptabilidad, tolerancia a la frustración y perseverancia, trabajo en equipo y gestión de conflictos.

**Universidad Nacional de San Agustín/MINEDU**

*Enero 2015/Agosto 2015*

Coordinador Programa Nacional de Capacitación para Directores y sub-Directores de Colegios Estatales-Región Sur: Módulo Desarrollo Personal y Profesional. Convenio UNSA-MINEDU.

*Responsabilidades:*

- Garantizar la calidad pedagógica y académica del módulo I de Desarrollo Personal y Profesional.
- Dirigir la planificación, ejecución y evaluación del módulo I de Desarrollo Personal y Profesional.
- Garantizar la pertinencia y viabilidad del plan general de la Etapa de Inducción, conjuntamente con el Coordinador Académico y el Coordinador General.
- Coordinar los aspectos técnico pedagógico y académicos del módulo I de Desarrollo Personal-Profesional con la DIGEDIE.
- Organizar, coordinar, conducir, monitorear, asesorar y evaluar a los docentes facilitadores (docente y/o psicólogo) responsables de las sesiones de aprendizajes del módulo de Desarrollo Personal y Profesional.
- Planificar y ejecutar las acciones de monitoreo y supervisión del desarrollo de las Sesiones de Aprendizaje del módulo I Desarrollo Personal y Profesional.

**Universidad de la Salle-Arequipa**

**Docente Universitario**

*Marzo 2014/ a la fecha*

*Responsabilidades:*

- Docente en la Carrera Profesional de Administración y Negocios Internacionales con el dictado del curso Comportamiento Organizacional y Comportamiento del Consumidor.

**Universidad Católica Santa María**

*Marzo 2014/ a la fecha*

**Docente Universitario**

*Responsabilidades:*

- Jefe de prácticas pre-profesionales en Psicología Organizacional. Supervisión y coordinación de prácticas pre-profesionales de estudiantes del último semestre la especialidad de Psicología Organizacional en diferentes empresas de la ciudad de Arequipa.

**ABAJ SAC Gestión del Potencial Humano**

**Consultor Organizacional/Gerente General**

*Abril 2013/A la fecha*

*Responsabilidades:*

- Consultoría en Psicología Organizacional-Ocupacional y Comportamiento del Consumidor (capacitación corporativa in Company, asesoría y estudios especializados).

- Clientes: SEDAPAR, IBM, Clínica Internacional de Lima, INDECO, Municipalidad Distrital de Alto Selva Alegre, entre otros.

***MONTALI S.A.C –Unidad Minera Orcopampa***

***Psicólogo Organizacional***

*Noviembre 2013/enero 2014*

Responsabilidades:

- Responsable de programa DCL (Desarrollo de Conductas de Liderazgo)
- Capacitación a personal de la empresa en Psicoprevención y Desarrollo Humano.
- Capacitación a supervisores de contratistas mineras en Desarrollo de Habilidades de Liderazgo
- Capacitación a observadores para aplicación de técnicas de modificación de conductas
- Responsable del Programa SBC para Trabajos de Riesgo Crítico en el proyecto minero Orcopampa de Buenaventura
- Elaboración de Planes de Acción para reducción de conductas de riesgo
- Identificación de casos para evaluación e intervención psicológica
- Procesamiento de información e indicadores de SBC en software
- Reportes semanales, mensuales de la gestión del programa SBC
- Responsable de programa DCL (Desarrollo de Conductas de Liderazgo), observación de campo en interior mina, retroalimentación y seguimiento personalizado.
- Realizaciones de inspecciones, reporte de incidentes y OPTs en interior mina

**\*Motivo de Cese: cancelación del programa SBC por iniciativa del cliente**

***Minera ICM Pachapaqui S.A.C / Koream Zinc Group***

***Analista de RR.HH***

*Octubre 2012/Marzo 2013*

Responsabilidades:

- Responsable del proceso de reclutamiento y selección de personal de la empresa
- Responsable de la evaluación de desempeño del personal.
- Responsable del proceso de Afiliación de personal nuevo de compañía y contratistas
- Responsable de la elaboración de Perfiles de Puesto de la empresa
- Responsable de elaboración y reformulación de Organigrama de la empresa
- Elaboración de presupuesto anual del área de administración y RR.HH
- Inspecciones de Seguridad y Medio Ambiente comedores y campamento
- Procesamiento de la planilla mensual de pagos (tarea de personal, vacaciones, horas extras, descansos médicos, permisos CG y SG, sanciones, etc)
- Administración de contratos y cese de personal
- Administración de legajos de personal y boletas de pago
- Atención de consultas, reclamos, quejas de trabajadores, proveedores, comuneros y visitantes a la unidad minera
- Elaboración de matriz IPERc del área

**Motivo de cese: cierre de unidad minera**

**Minera Pampa de Cobre S.A.C**

*Marzo 2011/ Marzo 2012*

**Jefe de Capacitación y Desarrollo**

Responsabilidades:

- Responsable del proceso de gestión y evaluación del desempeño de la unidad minera
- Responsable del plan anual de capacitación de la unidad minera (diagnóstico, ejecución, evaluación, difusión, convenios institucionales, etc.)
- Responsable de la capacitación del DS-055 en la unidad minera
- Responsable del proceso de capacitación del Sistema Integrado de Gestión (ISO 14001, ISO 9001, OHSAS 18001)
- Supervisión de cumplimiento de los cursos del DS-055 de contratistas
- Responsable del proceso de inducción de personal nuevo de la unidad minera
- Responsable del programa SDP (Sistema de Desarrollo de Personas, Línea de Carrera y Planes de Sucesión)
- Responsable del proceso de reclutamiento, selección de personal y afiliación de personal nuevo
- Responsable de la elaboración de perfiles de puesto de la empresa
- Responsable de la Gestión de Clima laboral de la unidad minera
- Responsable en la Implementación del Programa SBC (Seguridad Basada en el Comportamiento) en la unidad minera
- Responsable del programa de prácticas trainee de la unidad minera

**Policlínico Luz de Arequipa S.A.C**

*Marzo 2010/ Noviembre 2010*

**Administrador de la Empresa**

Responsabilidades:

- Responsable del plan de capacitación corporativo
- Responsable de la evaluación del desempeño del personal
- Responsable del proceso de reclutamiento y selección de personal
- Administración de personal
- Supervisión de planillas de pago
- Atención de inspecciones de ministerio de Transportes y de Trabajo

**S.G Natclar S.A.C (Unidad Minera Bateas)**

*Ene. 2008/Dic. 2009*

**Psicólogo Ocupacional**

Responsabilidades:

- Responsable del Programa de Capacitación de Prevención de Riesgos Psicosociales de la unidad minera
- Capacitación en Inducción de personal nuevo de compañía y contratistas
- Responsable de Evaluación y Selección de Personal para personal de compañía y contratistas

- Responsable del Programa de Gestión de Clima Laboral y Bienestar de Personal de la unidad minera
- Responsable del Programa Motivacional de la Unidad Minera
- Responsable de la implementación del programa de *Prevención de Riesgos Psicosociales* para Certificación OHSAS 18001 de la unidad de Minera
- Elaboración de informes psicolaborales por competencias

**S.G Natclar S.A.C (Lima)**

*Feb. 2005/Dic. 2008*

**Analista/Jefe de RR.HH**

Responsabilidades:

- Responsable del Plan de Capacitación Corporativo para las unidades mineras clientes
- Capacitación en Prevención de Accidentes en unidades de Minera Volcan
- Inducción de Seguridad para personal nuevo para unidades de producción minera Iscaycruz, Volcan y Atacocha
- Evaluación y Selección de Personal para unidades mineras de Iscaycruz, Volcan y Atacocha
- Administración de personal y supervisión de planilla de pago
- Responsable de implementación de procedimientos en el área de Psicología Ocupacional de la empresa
- Elaboración de informes psicolaborales por competencias

**Medsalud S.A.C**

*Feb. 2004/Ago. 2005*

**Psicólogo Ocupacional**

Responsabilidades:

- Evaluación y Selección de Personal para unidad minera Iscaycruz
- Inducción para personal nuevo para unidad minera Iscaycruz
- Elaboración de informes psicolaborales por competencias
- Responsable de la implementación de procedimientos de evaluación y selección de personal de la empresa

**PONECIAS Y EXPOSICIONES**

- Curso-Taller: "Desarrollo de Competencias de Eficacia Personal" SEDAPAR, Setiembre 2014.
- Curso-Taller: "Atención y Servicio al Cliente para Municipalidades" Municipalidad de Alto Selva Alegre, Enero 2014.
- Diplomado: "Seguridad Basada en el Comportamiento" dirigido a personal de dirección de la empresa minera. ESAN (Minera Buenaventura Orcopampa), Agosto 2014.
- Curso-Taller: "Compromiso Institucional y Desarrollo Humano" UGEL CARAVELI, Noviembre 2014.

- Foro-Panel: "Unión Civil Homosexual"  
Escuela de Periodismo-UNSA, Noviembre 2014
- Curso-Taller: "Motivación Laboral para Personal Ejecutivo"  
SEDAPAR, Diciembre 2013.
- Curso-Taller: "Control del Estrés Laboral para persona de supervisión"  
MINERA CERRO VERDE, Setiembre 2010.

### **ESTUDIOS SUPERIORES**

- Cursos de post-grado en RR.HH, Psicología Organizacional, Seguridad Minera, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos.
- Diplomado en "Economía Social y Ética". Universidad La Salle-Arequipa (Agosto 2015-en curso)
- Especialización en Animación y Dinámicas Grupales, Universidad San Pablo-Arequipa (2010)
- Maestría en Comportamiento Organizacional y RRHH, Universidad Ricardo Palma-Lima (2006-2007)
- Título Profesional de Psicólogo, Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa (1995-2000)

### **INFORMATICA**

- Informática office a nivel intermedio
- Outlook nivel intermedio
- Corel Draw nivel intermedio
- Visio nivel intermedio

### **INGLES**

Básico: lectura, comprensión, escritura.

### **REFERENCIAS LABORALES**

- Raúl Guzmán Gamero  
Director del Programa Profesional de Psicología  
Universidad Católica Santa María  
Teléfono: 987965593
- Raúl Jáuregui Mercado  
Director Académico Universidad La Salle  
Teléfono: 987947277
- Víctor Vaca Paricanasa  
Gerente de Operaciones Minera ICM Pachapaqui S.A.C  
Teléfono: 96586544

- Federico Ocampo Baldoceca  
Gerente de Seguridad y Medio Ambiente Minera ICM Pachapaqui S.A.C  
Teléfono: 999432806
- Rocío Cosme Yonemitsu  
Jefe de Administración y RR.HH Minera ICM Pachapaqui S.A.C  
Teléfono: #965861688
- César Vargas Cáceres  
Superintendente de Recursos Humanos Minera Pampa de Cobre S.A  
Teléfono: 989273010
- Percy Zeballos Valdivia  
Jefe de Personal Minera Pampa de Cobre S.A  
Teléfono: 959744444
- Victoria Aguilar Miranda  
Gerente General Policlínico Luz de Arequipa  
Teléfono: 974783817
- Carlos Alvarez Carhauricra  
Gerente General S.G NATCLAR S.A.C  
Teléfono: 997524666
- Walter Canseco Francia  
Jefe de Administración Unidad Minera Bateas  
Teléfono: 991698169